

中国煤炭学会人才培养工作总结

(2021-2025 年)

“十四五”期间，学会严格落实《中国煤炭学会人才培养工作计划（2021-2025）》，紧扣人才强国、创新驱动发展战略，立足煤炭行业绿色、智能、低碳转型发展需求，构建“举荐—托举—培育—服务”人才工作体系，分层搭建领军人才、中年骨干、青年后备、科普智库、技术服务五类人才培育平台，圆满完成五年人才培养各项目标任务，为行业科技自立自强筑牢人才根基。现将五年总体工作情况总结如下：

一、总体工作概况

2021 至 2025 年，学会坚持党建引领人才工作，把培育煤炭领域高水平科技人才作为核心业务，统筹院士举荐、青年托举、专业研修、科普队伍、智库专家、国际交流六大板块工作。五年间持续完善分层分类专家库，常态化开展人才评选、学术交流、专题培训、基层科技服务，同步依托“科创中国”、科普大会、国际学术会议等载体锻炼青年骨干，形成覆盖全产业链、梯队接续的煤炭科技人才队伍，各项量化指标全部超额完成计划既定目标。

二、重点工作完成情况

（一）健全高层次人才举荐表彰体系，行业拔尖人才不断涌现

1. 国家级人才精准举荐成效突出

五年持续常态化开展两院院士、全国创新争先奖、中国青年科技奖、光华工程科技奖、杰出工程师奖、未来女科学家等国家

级奖项遴选推荐，累计向中国科协、相关部委报送各类候选人百余位，多名行业专家获评国家级荣誉；累计为中国科协国家级专家库输送煤炭领域专家 50 余人，向各类评审、智库平台推送行业专家 300 余人，行业顶尖人才向上举荐渠道全面畅通。

2. 自有行业奖励体系成型

按规定完成学会科技奖励备案，常态化开展煤炭青年科技奖评选，五年累计评选 261 名优秀青年科技工作者；2025 年完成首届中国煤炭学会科学技术奖评选，评出科技成就奖、科技创新奖、创新团队奖、国际合作奖、青年科技奖多个奖项，形成覆盖领军人才、创新团队、青年后备的多层级表彰机制，树立行业人才标杆。

3. 典型宣传弘扬科学家精神

结合全国科技工作者日、建党百年、学会六十周年等节点，挖掘院士、一线科研骨干、青年托举人才先进事迹，通过期刊、公众号、线下宣讲、直播活动广泛宣传，五年联动 10 家全国学会开展 10 场科学家精神线上宣讲，营造尊重创新、扎根煤海的行业人才氛围。

（二）抓实青年人才托举工程，搭建青年成长培育全链条

1. 落实青年人才托举专项

对接中国科协青年人才托举工程，五年累计选拔、培育 29 名 32 周岁以下青年科研骨干，配备院士导师提供科研、交流、成果转化全方位扶持，重点围绕智能开采、CCUS、矿区生态修复等前沿领域培育后备力量，超额完成计划培育人数。

2. 打造青年学术交流品牌

持续运营青年科学家论坛、新锐科学家成果分享会、青年专

题讲座等固定平台，2021—2025 年累计举办青年线上线下学术活动 70 余场，线上累计观看超 8 万人次，为青年提供成果展示、技术研讨、跨单位交流渠道。同步吸纳优秀青年进入各专委会、智库课题组，参与行业规划、标准编制、项目评审，提升青年综合业务能力。

3. 依托科创服务实战练兵

结合“科创中国”黑龙江、新疆两大区域服务项目，组织大批青年科技工作者赴矿区蹲点服务，五年累计选派多名青年骨干驻企业开展 60 天以上技术攻关，在一线解决煤化工、智能开采、水害治理等实际难题，以实战锻炼复合型青年工程人才。

（三）分层开展专业能力培训，覆盖产业全领域技术人才

1. 高端行业研修常态化

围绕煤矿智能化、富油煤利用、双碳转型、矿山安全等重点方向，联合高校、龙头企业举办多期高级研修班，面向总工程师、科研负责人开展战略与技术培训，更新行业高层人才知识体系。

2. 培育专业化技术经理人队伍

落实科创中国建设要求，持续开展技术经理人专项培训，聚焦成果评价、知识产权、产学研对接实务，培育一批懂技术、懂市场的转化服务人才，打通科研落地通道。

3. 基层一线实操实训下沉

深入各大煤炭矿区开展智能化装备、充填开采、灾害防控现场实训，采用“专家授课+现场观摩”模式，五年覆盖数千名企业技术人员，切实提升一线工程师实操创新能力。

（四）建强科普传播人才梯队，完善行业科普人才体系

1. 科学传播专家队伍扩容提质

五年持续开展科学传播专家遴选聘任，建成覆盖地质、采矿、安全、煤化工、生态等 24 支传播团队，聘任 37 名首席专家、360 余名科普骨干，形成稳定行业科普人才库。

2. 科普能力专项培育

举办“燃点沙龙”科普研讨、科普创作实训，提升科技工作短视频、研学课程、线下活动策划能力；组织院士科普进校园、科普月系列活动，锻炼青年科普志愿者队伍，组织 30 余名大学生科普宣传员参与行业科普大会。

（五）搭建行业智库专家平台，夯实决策咨询人才支撑

1. 建成分层专家库

按院士领军、中年骨干、青年后备三级梯队完善学会专家库，五年内入库专家由 1300 人扩充至 1400 人以上，覆盖煤炭勘探、开采、装备、化工、环保、经济 25 个核心专业，完成中国科协智库试点相关工作，实现专家资源线上共享。

2. 组建专项决策咨询团队

围绕黄河流域生态、煤炭双碳、资源型城市转型组建专业化智库小组，赴黑龙江、新疆、宁夏多地实地调研，产出百余条政策建议，多名智库专家参与地方产业规划论证，充分发挥行业人才决策支撑作用。

（六）拓展国际人才交流渠道，拓宽青年国际视野

依托国际采矿岩层控制、世界智慧矿山、世界选煤大会等国际会议，组织国内青年学者作报告、参与研讨；推进“一带一路”中外青年学者互访、联合科研，柔性引进海外高端专家开展交流，培育具备国际竞争力的煤炭科技青年人才。

三、主要工作成效

1. 人才梯队结构持续优化

建成“院士领军—中年骨干—青年托举—科普智库—产业技术人才”完整梯队，青年 32 岁以下托举人才、45 岁以下青年专家占比稳步提升，彻底解决行业青年人才储备不足问题。

2. 人才服务行业作用凸显

大批培育人才深度参与煤矿智能化、富油煤绿色转化、矿区生态修复等核心攻关，依托科创中国服务解决企业技术难题，智库团队多项调研报告被地方政府采纳，青年、科普人才常态化支撑行业公益宣传、校园科学教育。

3. 人才工作机制标准化成型

形成人才推荐、评选、培训、蹲点服务、科普聘任、智库入库全流程规范制度，配套月度台账、活动档案、佐证材料闭环管理，人才工作规范化水平大幅提升。

4. 行业人才氛围持续向好

通过表彰、宣讲、论坛、科普多渠道宣传青年科技工作者事迹，破除行业“重资历、轻青年”固有观念，青年创新、投身基层、科普奉献的氛围全面形成。

四、“十五五”人才工作思路

1. 升级领军人才培养举荐机制

拓宽两院院士、国家级领军人才挖掘渠道，完善长期跟踪培育机制，优化学会科技奖励评审标准，突出新质生产力、绿色智能技术贡献导向。

2. 扩容青年人才托举培育规模

扩大青年人才选拔人数，丰富青年论坛、技术攻关、矿区蹲点载体，完善青年导师结对长效机制，培育 35 岁以下青年工程

师后备队伍。

3. 精准开展产业人才专项培训

围绕深部开采、CCUS、煤基新材料等新赛道增设研修班，常态化下沉市县矿区开展技术实训，壮大技术经理人队伍，服务成果转化落地。

4. 壮大专业化科普智库人才

持续扩充科学传播专家团队至 500 人以上，完善科普人才激励制度，依托科普大会、研学基地搭建常态化实践平台；扩容行业专家智库，提升政策咨询、产业规划服务能力。

5. 深化国际人才交流合作

用好世界智慧矿山、国际选煤大会等平台，增设中外青年学者联合研讨、访学项目，拓展一带一路能源人才合作渠道。